

Beleidsplan Veiligheid en gezondheid van kinderdagverblijf Merijn

Inhoudsopgave

- 1** **Inleiding**
- 1.1** **Introductie**
- 2.** **Missie en visie**
- 3.** **Grote risico's**
- 3.1 Voorbeelden van grote risico's
- 4.** **Omgang met kleine risico's**
- 5.** **Risico-inventarisatie**
- 6.** **Kinder EHBO**
- 7.** **Beleidscyclus**
- 7.1 Beleidscyclus
- 7.2 Plan van aanpak
- 7.2.1 Welke maatregelen worden genomen?
- 7.2.2 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?
- 8.** **Communicatie en afstemming intern en extern**
- 9.** **Ondersteuning en melding van klachten**

Inleiding

Dit is het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Kinderdagverblijf Merijn. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Het heeft als doel om voor de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Dit beleidsplan is geldig vanaf 1 januari 2018 en wordt elk jaar geëvalueerd en zo nodig aangepast. De 'leidraad' voor dit beleidsplan is onze huidige risico inventarisatie Veiligheid en Gezondheid. Deze is samen met het team opgesteld. Waar nodig zijn er maatregelen genomen en/ of verbeteringen toegevoegd in dit plan.

Merel Heijsteeg en Reineke Veraar zijn eindverantwoordelijk voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Door het beleidsplan ook in teamvergaderingen naar voren te laten komen en te bespreken blijft het beleidsplan leven onder de medewerkers zodat het beleid actueel blijft en we het beleid op een goede manier blijven uitdragen.

2 Missie en Visie

Kinderdagverblijf Merijn staat voor kleinschalige kinderopvang waarin we als team een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef-en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- Het bewustzijn van mogelijke risico's
- Het voeren van een goed beleid op grote risico's
- Het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Dit alles met als doel een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

3 Grote risico's

3.1 Voorbeelden van grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we maximaal 5 belangrijke risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn, of worden genomen om het risico tot een minimum te beperken. Voor de overige risico's verwijzen we naar de bijlage 'actieplan risico- inventarisatie veiligheid'. (uitgevoerd in februari 2017)

Fysieke veiligheid

1. Vallen van hoogte:

Bij hoogte denken we aan: vallen uit een stoel/ bank, vallen uit een box of bed, vallen van de trap buiten, ergens op klimmen dat daarvoor niet bedoeld is en dan vallen (vensterbank, tafel)

Maatregelen:

- kinderen op de babygroep zitten onder toezicht en altijd in een tuigje aan tafel of in de kinderstoel.

-Met kinderen op de peutergroep wordt geoefend in het van en op de bank aan tafel klimmen, kinderen zitten onder toezicht aan tafel, er zitten niet teveel kinderen tegelijk of te dicht op elkaar op een bank.

-zodra baby's gaan tijgeren of zitten worden ze alleen nog in de lage box gelegd, dit wordt ook schriftelijk aan elkaar overgedragen in het overdrachtschrift.

-tijdens het buitenspelen is er een collega in de buurt van het trapje.

Te nemen maatregelen:

De kopse kanten van het gat om het trapje buiten worden afgesloten met een hekje. De voorkant blijft open i.v.m. de vluchtroute vanuit binnen

2. Verstikking:

Jonge kinderen hebben vaak de neiging om van alles in hun mond te stoppen, dit kan de kans op verstikking vergroten.

Maatregelen:

-Kinderen op hun ontwikkeling afgestemde voeding aanbieden. Hierover wordt veelvuldig met ouders en collega's gecommuniceerd.

-Kinderen eten altijd onder toezicht!

- Het speelgoed wordt bij het wekelijkse schoonmaken gecontroleerd; kapot speelgoed wordt weggegooid.

- speelgoed met kleine onderdelen zoals kraaltjes of poppenhuisspullen staan op een voor kinderen onbereikbare plek. De leidsters kunnen het pakken en kinderen hiermee onder toezicht laten spelen.

3. Vergiftiging:

Vaak zonder het te weten, maken we gebruik van allerlei spullen die giftig zijn als ze doorgeslikt worden. (medicijnen, cosmetica, sigaretten, schoonmaakspullen)

Maatregelen:

-Leidsters bewaren hun tassen in een afgesloten kluisje in de gang.

-Schoonmaakmiddelen staan op een voor kinderen onbereikbare plek; kastjes op slot en aangemaakt schoonmaakmiddel voor de commodes staan hoog.

te nemen maatregelen:

-in de nieuwsbrief en mondeling ouders erop wijzen dat ze hun tas in de gang op de hoge kapstok, in de groep op een hoge plek, of anders bij zich moeten houden.

- collega's er in de teamvergadering op attenderen dat ze de spuitfles om de commode of tafel mee schoon te maken niet op een bereikbare plek laten staan.

4. Verbranding:

maatregelen:

-we hebben duidelijke afspraken over het drinken van thee en koffie: de bekers staan hoog, koffie of thee wordt NOOIT gedronken met een kind op schoot. Laat koffie of thee afkoelen voor je gaat drinken, drink geen koffie of thee als kinderen om je heen rennen.

-er is een protocol speciaal voor het voorkomen van verbranding door de zon.

-de waterkoker, koffieapparaat en oven staan hoog en in de keuken. Kinderen zijn niet zonder toezicht in de keuken, daarom is de keukendeur dicht.

te nemen maatregelen:

-de verwarming in de slaapkamer en in de gang is niet omtimmerd. Dit moet gebeuren zodat alle radiatoren afgeschermd zijn en niet kunnen worden aangeraakt.

5. Verdrinking:

de tuin is afgesloten en er is geen water in de buurt. In de zomer bij zeer mooi weer vullen we soms een badje met water. Hoewel er maar een klein laagje water in gaat is hier een risico aan verbonden.

Maatregelen:

-Kinderen zijn nooit zonder toezicht buiten als er water in het badje is.

-tenminste één collega blijft TEN ALLE TIJDE bij het bad staan. Zodra dit niet meer gaat omdat ze bijvoorbeeld ouders moet binnen laten, wordt het bad geleegd.

Sociale veiligheid

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

1. Grensoverschrijdend gedrag:

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind.

Maatregelen

-Tijdens vergaderingen wordt er regelmatig besproken dat het erg belangrijk is om een open aanspreek cultuur te hebben, zodat medewerkers elkaar kunnen aanspreken op gedrag en/of werkwijze.

-In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat de kinderen die bij Merijn komen wordt geleerd hoe je met elkaar omgaat en de respect hebt voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat er gepast en niet gepast gedrag is. Belangrijk hierbij is vooral het geven van het goede voorbeeld. Op welke manier praten pm'ers met elkaar, met kinderen en met ouders. Maar ook het respecteren van grenzen van de ander. Omdat een deel van ons werk bestaat uit fysieke verzorging, en omdat de leeftijd van onze doelgroep zo laag is en hiermee een duidelijk verschil is in mate van controle over situaties is het zeer belangrijk dat pm'ers goed kijken naar signalen van de kinderen en hierop anticiperen. Wil dit kind aangeraakt worden? Concrete voorbeelden: Kinderen worden nooit gedwongen om

bij het afscheid een kus of knuffel te geven, gewoon gedag zeggen of zwaaien is ook goed.

-We maken er geen ingewikkeld gedoe van als kinderen moeten omkleden omdat ze bijvoorbeeld een plas ongelukje hebben gehad. Het is niet erg als kinderen elkaar zien.

Verder hebben we afgesproken dat kinderen niet bloot zijn. Als we met mooi weer in het badje spelen dragen kinderen altijd zwemkleding of zwemluier.

-We leren de kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als ze bepaald gedrag ervaren wat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers zijn in het bezit van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
- We werken met een vierogenbeleid
- Medewerkers kennen het vierogenbeleid
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind bij Merijn mishandelt.
- Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt bij Merijn.
- We werken met de Meldcode Kindermishandeling
- Medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.

Vierogenprincipe

Bij Merijn is het zo geregeld dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden alleen kan uitvoeren terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Zo is er nooit een medewerker alleen aanwezig in het gebouw, hebben wij tussen de 2 groepen een glaswand, waardoor je naar elkaars groep kunt kijken en hebben we in de slaapkamer een babyfoon waardoor je mee kunt luisteren als je collega in de slaapkamer is.

Achterwachting

Wij hebben geen beleid voor een achterwacht, omdat er bij ons nooit een medewerker alleen in het pand mag zijn.

- Dagelijks wordt de omgang tussen kinderen, leidsters en ouders besproken. Zijn er opvallende dingen? Tot op heden zijn er geen specifieke maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. (anders dan normale omgangsvormen en het goede voorbeeld geven)

Te nemen maatregelen:

Onderzoeken of en zo ja hoe het gewenst is om maatregelen te nemen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

2. Kindermishandeling:

We werken met een protocol en meldcode kindermishandeling.

te nemen maatregel:

Dit protocol en meldcode moet in 2018 herschreven worden en daarna opnieuw besproken worden in het team.

3. Vermissing:

Maatregelen:

- De buitendeur en de poort van de tuin wordt pas door een medewerker geopend als gemeld is wie er staat. Kinderen kunnen deze deuren niet zelf openen.
- Op de presentielijst wordt bijgehouden welke kinderen aanwezig zijn. Zodra iemand wordt gebracht of opgehaald wordt dit op de lijst aangepast. Zo is altijd duidelijk welke kinderen aanwezig zijn.
- kinderen worden alleen meegegeven aan een ander dan de eigen ouder als de ouder hier vooraf toestemming voor heeft gegeven. (dit wordt schriftelijk overgedragen aan allen collega's)

Gezondheid

Op dit moment hebben we, ten aanzien van gezondheid geen risico's gedefinieerd als grote risico's.

Voor de kleine risico's zie de risico-inventarisatie Gezondheid

4 Omgang met kleine risico's

Onze missie is om de kinderen bij Merijn een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van bijvoorbeeld niet schoon of kapot speelgoed voorkomen. Maar we kunnen niet alle risico's uitsluiten en voorkomen. Daarom beschermen we kinderen tegen onaanvaardbare risico's.

We aanvaarden bij ons kinderdagverblijf de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens speelsituaties of activiteiten houden aan de afspraken die we bij Merijn gemaakt hebben. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken zijn handen wassen na het gebruiken van het toilet of het houden van een hand voor je mond als je moet niezen.

De afspraken die we gemaakt hebben zijn te vinden in de bijlage van onze risico-inventarisatie. De afspraken worden met regelmaat met de kinderen besproken en herhaald.

5 Risico-inventarisatie

In februari 2017 hebben we de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitgevoerd. Aan de hand van deze inventarisatie hebben we de risico's op onze locatie in kaart gebracht. De grote risico's zijn reeds beschreven in hoofdstuk 3. In de bijlage zijn de uitkomsten van de risico-inventarisatie terug te vinden, evenals het hieruit volgende actieplan.

Vanaf volgend jaar zullen we de risico's op een andere manier in kaart brengen, namelijk aan de hand van de QuickScan in de nieuwe Risicomonitor.

6 EHBO regeling

Bij Merijn doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet helemaal te voorkomen. Daarnaast kunnen er ook calamiteiten zich voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Bij Merijn zijn al de medewerkers in het bezit van een geldig kinder EHBO diploma van het Rode Kruis. Deze is behaald op 30 januari 2016 en verloopt op 29 januari 2018. Op 20 januari 2018 zullen de medewerkers een herhalingscursus krijgen bij BHV Zuid Holland en is volgens de certificering van het Oranje Kruis. De huidige certificaten zijn behaald bij het instituut 4kids.

7 Beleidscyclus

7.1 Beleidscyclus

In februari 2018 starten we onze beleidscyclus door tijdens een teamoverleg te bepalen welke medewerkers op welke onderwerpen een QuickScan gaan uitvoeren en gedurende welke periode hieraan wordt gewerkt. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten hiervan maken we een actieplan en een jaarplan op. De voortgang van beide plannen wordt regelmatig geëvalueerd bij teamoverleggen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

7.2 Plan van aanpak

7.2.1 Welke maatregelen worden genomen?

Het huidige plan van aanpak is gebaseerd op de risico-inventarisatie Veiligheid en Gezondheid van februari 2017. Zie hiervoor de bijlage Actieplannen.

7.2.2 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden evalueren we elk teamoverleg. Deze vinden 6 keer per jaar plaats. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad wordt het Veiligheids- en Gezondheidsbeleid erop aangepast.

8 Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het Veiligheids- en Gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor Veiligheid en Gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Tijdens teamoverleggen is het bespreken van mogelijke Veiligheids en Gezondheidsrisico's een vast agenda punt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar. Via de tweemaandelijks nieuwsbrief en via de oudercommissie berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders belangrijk is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

9 Ondersteuning en melding van klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of een ouder een klacht heeft. We staan open voor feedback en bespreken deze klacht het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen.

Indien we er met de medewerker of ouder er op deze wijze niet uitkomen dan kan deze in het uiterste geval contact opnemen met de Geschillencommissie Kinderopvang waarbij wij zijn aangesloten.